

Conheça nossos indicadores ESG 2023



Os indicadores apresentados abrangem apenas as empresas 100% controladas em operação.

AMBIENTAL

Emissões



Intensidade de carbono (tCO₂e/MWh de energia transmitida)

GRI 305-4

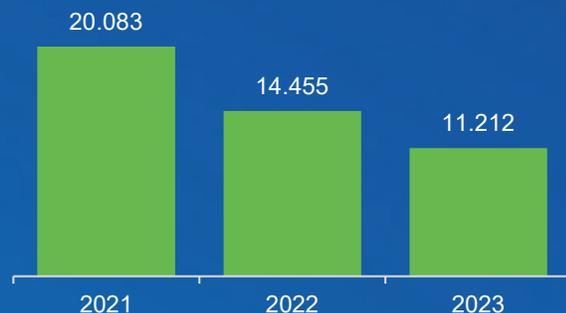


Perda de gás SF₆ (Kg)



Emissões de escopo 1 (tCO₂e)

GRI 305-1



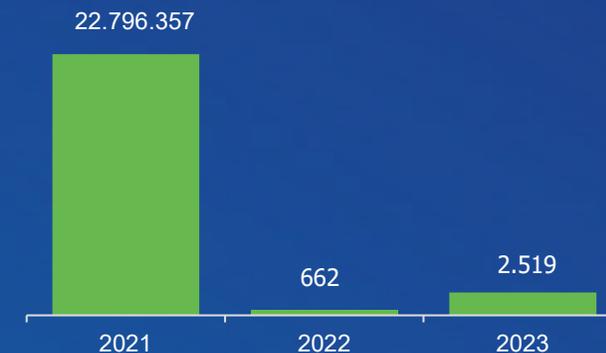
Emissões de escopo 2 (tCO₂e)¹

GRI 305-2



Emissões de escopo 3 (tCO₂e)²

GRI 305-3



¹No Escopo 2, registramos uma redução de 60% em relação ao ano anterior, totalizando 127.786 tCO₂e. As perdas técnicas na transmissão representam 99% das emissões nesse escopo e sua diminuição de 56% na comparação anual foi

um dos principais fatores para o desempenho em 2023. Essa variação é explicada pela reformulação da metodologia de cálculo das perdas, que passou a considerar o fluxo de energia que trafega em cada linha de transmissão e cada transformador pertencente à rede básica.

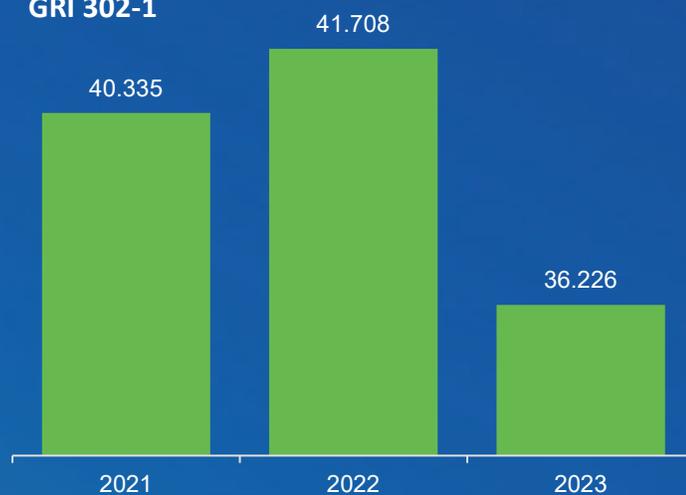
²A redução de 2021 para 2022 no escopo 3 é decorrente de mudança de metodologia, que passou a não contabilizar a energia transmitida pelas linhas de transmissão. Uma vez que a Companhia é remunerada pela disponibilidade dos ativos e não possui controle sobre a quantidade de energia transmitida (decisão do Operador Nacional do Sistema Elétrico – ONS), não é possível nenhuma ação da ISA CTEEP para reduzir essas emissões. No ano de 2023 registrou-se um aumento de 280% na comparação anual principalmente pela inclusão das emissões relacionadas ao deslocamento de colaboradores, responsáveis por 55% do total

AMBIENTAL

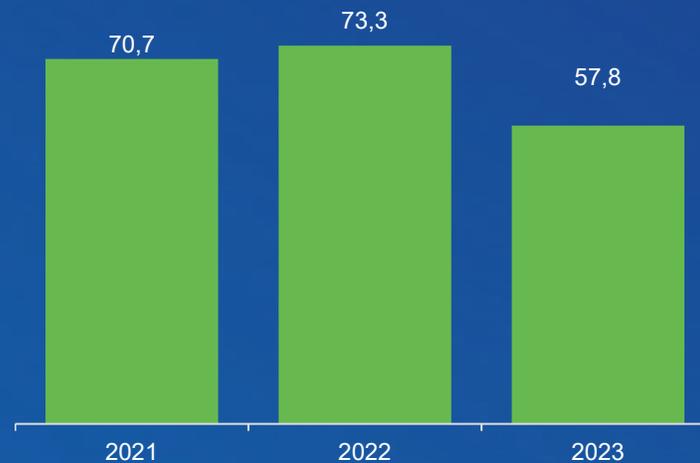
Consumo de recursos



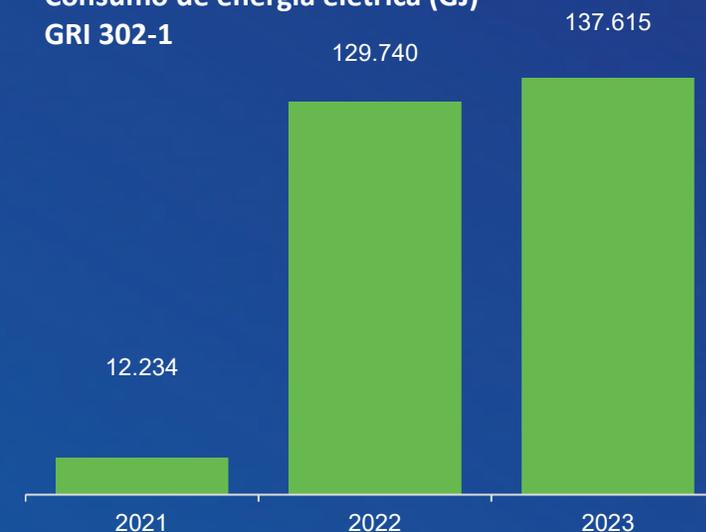
Combustível (GJ)
GRI 302-1



Captação de água (mil metros cúbicos)
GRI 303-3



Consumo de energia elétrica (GJ)¹
GRI 302-1



¹ A partir de 2022 considera o consumo adquirido das distribuidoras locais e o trafo – serviço auxiliar das concessionárias. Nos anos anteriores, considera apenas o consumo adquirido das distribuidoras locais, excluindo o trafo – serviço auxiliar. A companhia não adquire outros tipos de energia (aquecimento, resfriamento ou vapor), tampouco vende energia (eletricidade, aquecimento, resfriamento ou vapor).

AMBIENTAL

Resíduos



Destinação de resíduos por tipo (toneladas)¹
GRI 306-4 | GRI 306-5

ANO	Destinação de resíduos perigosos	Destinação de resíduos não perigosos	Total
2021	508,1	3.104,7	3.612,8
2022	89,1	1.894,5	1.983,6
2023	94,6	2.308,4	2.421,0

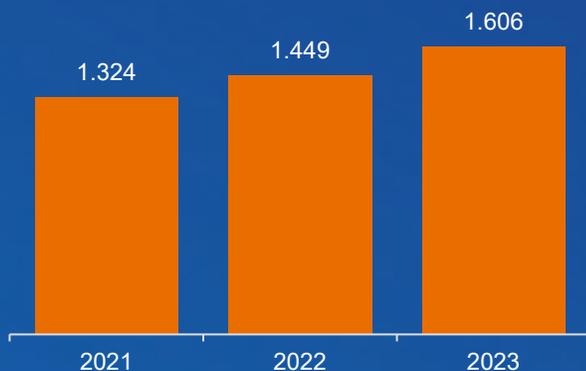
¹Considera os resíduos destinados pelas centrais de resíduos e pelos escritórios administrativos e os resíduos valorizáveis.

SOCIAL

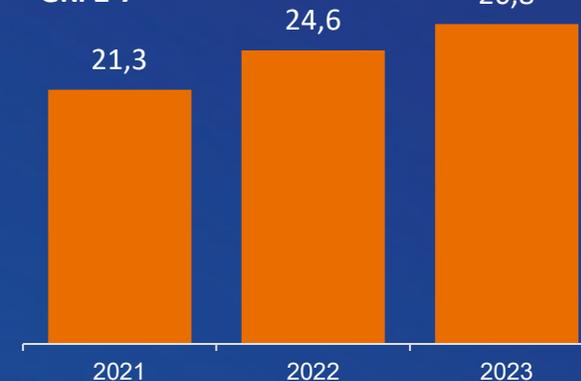
Talento organizacional



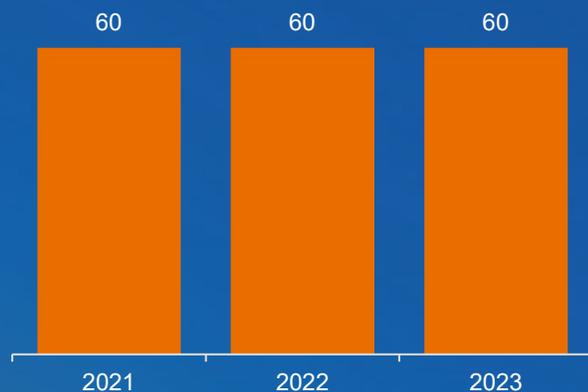
Total de colaboradores (nº)
GRI 2-7



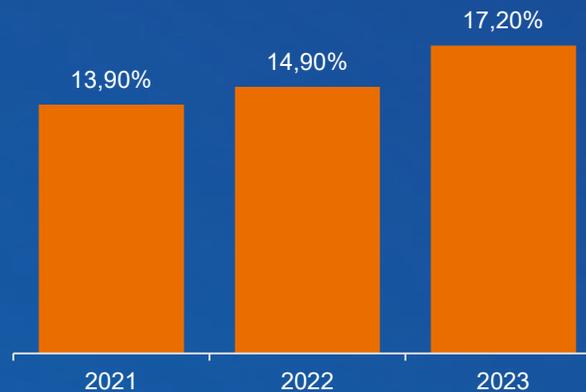
Negros no quadro de colaboradores (%)
GRI 2-7



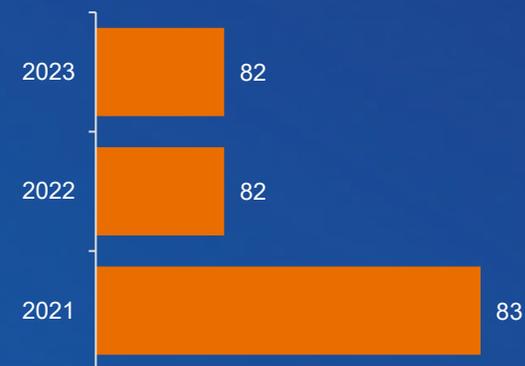
Mulheres na Diretoria Executiva (%)
GRI 2-7



Mulheres no quadro de colaboradores (%)
GRI 2-7



Clima organizacional (% de favorabilidade)

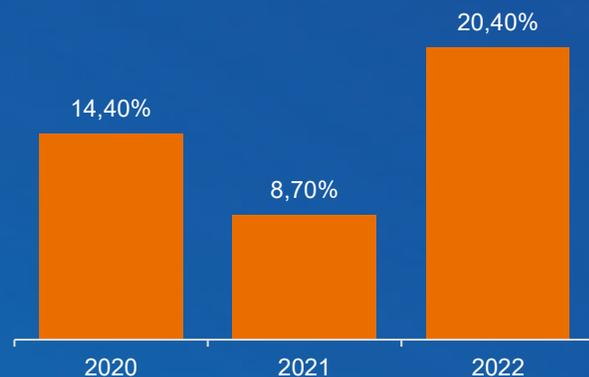


SOCIAL

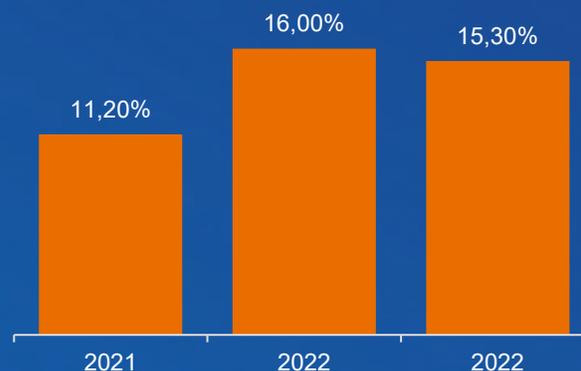
Rotatividade e remuneração



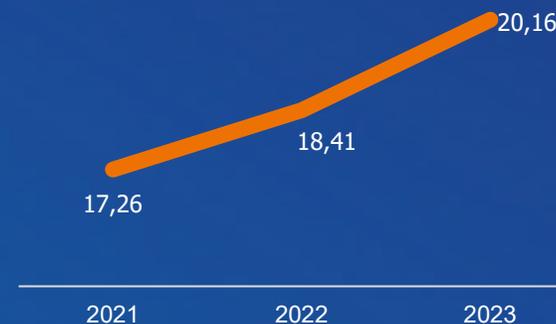
Taxa de contratações¹ (%)
GRI 401-1



Taxa de rotatividade² (%)
GRI 401-1



Proporção da remuneração anual total
GRI 2-21



¹ Taxa de contratações = quantidade de contratações dividida pelo headcount médio do ano.

² Taxa de rotatividade = média entre contratações e desligamentos dividida pelo headcount médio do ano.

SOCIAL

Treinamentos



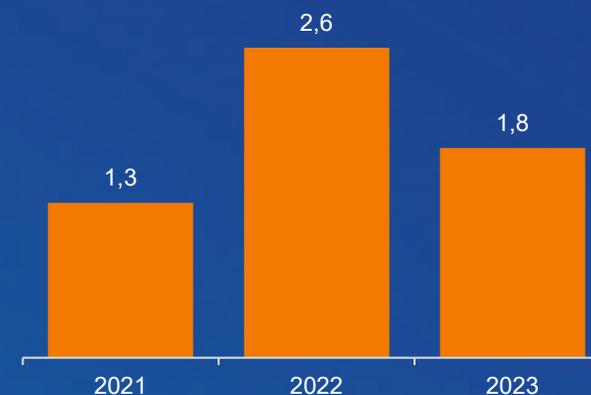
Média de horas de treinamento por colaborador^{1 e 2}

GRI 404-1

Ano	Média de horas de treinamento colaboradores homens	Média de horas de treinamento colaboradores mulheres
2021	39,47	13,19
2022	77,53	28,76
2023	40,05	30,61

Investimento em treinamentos (R\$ milhões)

GRI 404-1



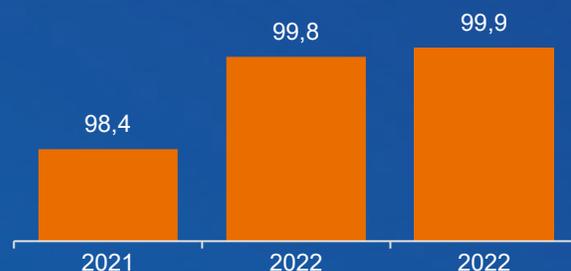
¹Calculada como o total de horas de treinamento aplicadas ao longo do ano dividido pelo quadro total de colaboradores no encerramento do período.
²Além disso, investimos R\$1,76 milhões nessas ações, somando mais de 72 mil horas de capacitação

SOCIAL

Desenvolvimento social

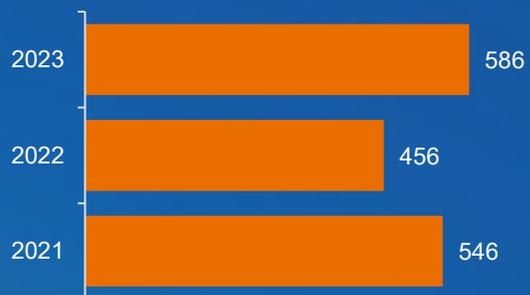


Proporção de gastos com fornecedores locais (%)
GRI 204-1

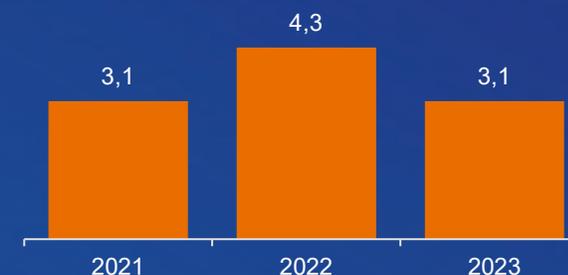


Total de fornecedores com novos contratos no ano
(nº)

GRI 308-1 | GRI 408-1 | GRI 414-1



Investimento social privado (incentivado e próprio)
(R\$ milhões)
GRI 413-1



Programa de voluntariado – Destaques 2023
GRI 413-1

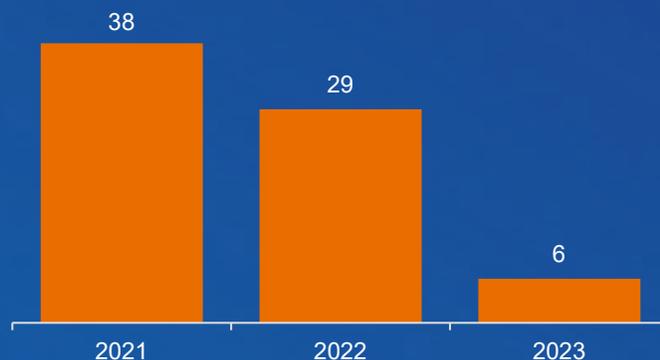
351 colaboradores voluntários;
737 pessoas beneficiadas;
604 horas doadas para a realização das ações e Campanhas;
18 ações e campanhas locais realizadas durante o ano

SOCIAL

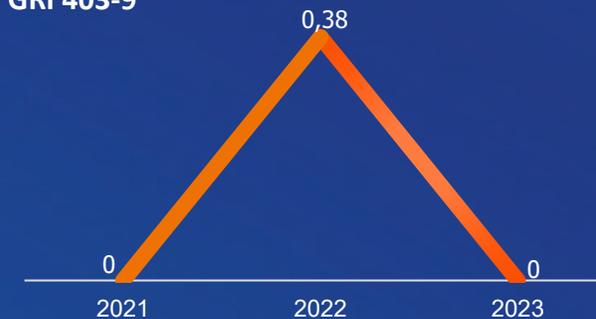
Saúde e segurança do trabalho



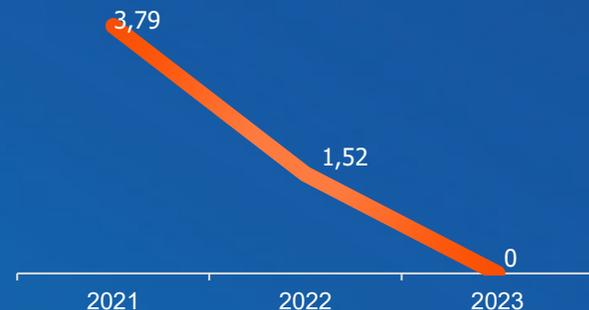
Número de acidentes registráveis¹
Colaboradores próprios e terceiros
GRI 403-9



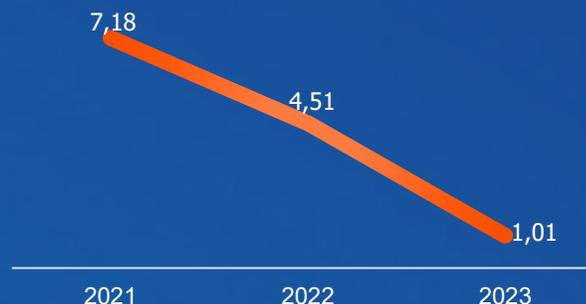
Taxa de frequência de acidentes fatais
Colaboradores próprios
GRI 403-9



Taxa de frequência de acidentes registráveis²
Colaboradores próprios
GRI 403-9



Taxa de frequência de acidentes registráveis
Colaboradores terceiros
GRI 403-9



Taxa de frequência de acidentes fatais
Colaboradores terceiros
GRI 403-9



GRI 403-10 | Não há ocorrência de doenças ocupacionais nos últimos três anos

¹Considera todos os acidentes de comunicação obrigatória: com e sem afastamento, exceto primeiros socorros

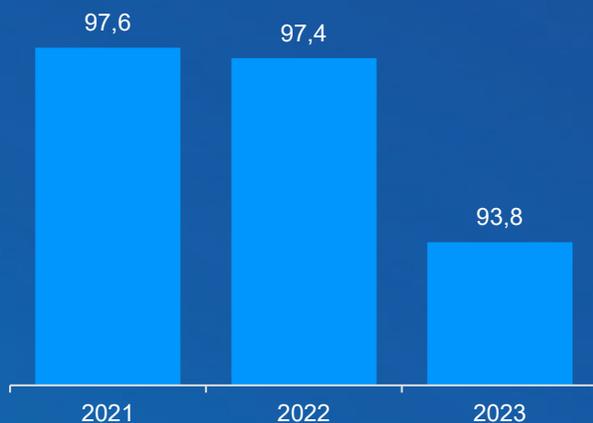
²Taxas calculadas com o fator de 1 milhão de horas-homem trabalhadas. Abrange apenas as operações 100% ISA CTEEP, ou seja, não inclui as empresas controladas em conjunto

GOVERNANÇA

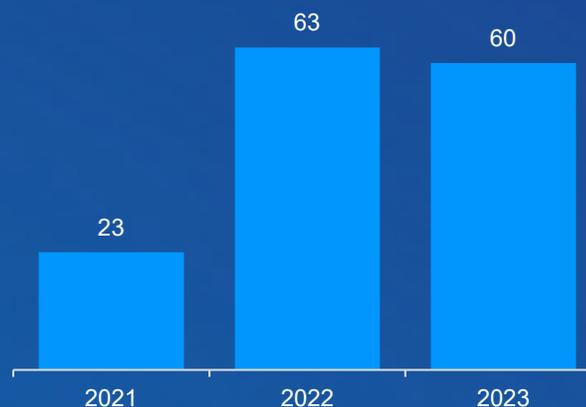
Ética



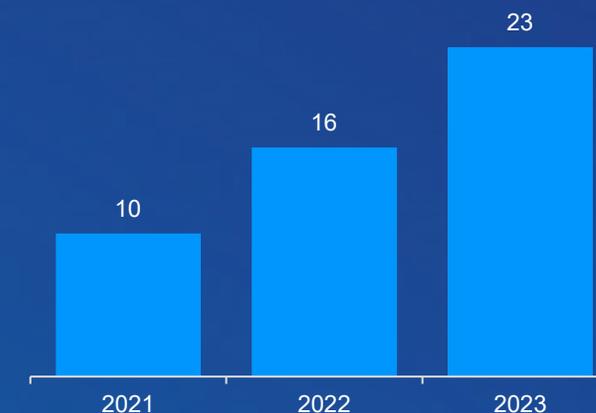
Comunicação e treinamento em Ética e Compliance (%)¹
GRI 205-2



Denúncias no Canal de Linha Ética (%)²
GRI 2-25 | GRI 2-26



Queixas procedentes (%)³
GRI 2-25 | GRI 2-26



¹Gerencialmente, monitoramos o percentual de pessoas treinadas em compliance excluindo do quadro os colaboradores afastados. Nessa premissa gerencial de acompanhamento, o percentual de treinados em 2023 foi de 99,3%.

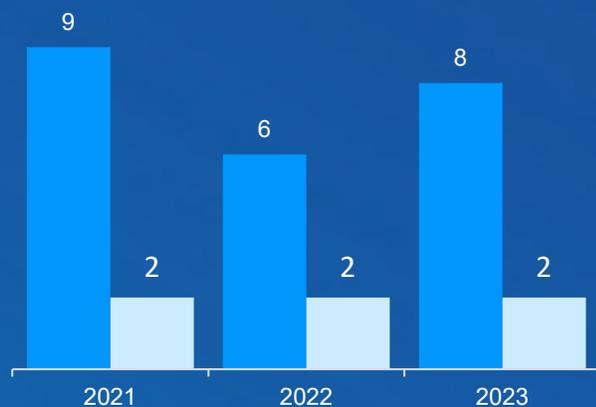
^{2 e 3}Em 2023, a Linha Ética recebeu 60 manifestações, das quais 23 foram consideradas procedentes após investigação. Em todos os casos, o Comitê de Ética recomendou a aplicação de medidas disciplinares (desde feedbacks de orientação a advertências verbais, escritas e desligamento de colaboradores) e ações de melhoria para evitar a recorrência dos incidentes. Não houve nenhum caso confirmado de corrupção, fraude, suborno, lavagem de dinheiro, discriminação ou questões concorrenciais, tampouco processos judiciais relacionados a esses temas.

GOVERNANÇA

Órgãos de governança



Membros do Conselho de Administração e membros independentes
GRI 2-8



Mulheres nas instâncias de governança (%)
(Conselho de Administração e Conselho Fiscal)
GRI 405-1

